

<b>FROST a.s. Prešov , Hlavná 57, 080 01 Prešov</b>		
Prevádzka: FROST a.s. Prešov Petrovanská 34/B 080 01 Prešov	<b>Politika ľudských práv</b>	Vydanie: 1

Spoločnosť Frost a.s. Prešov implementuje do svojej činnosti základné hodnoty EÚ ako sú ľudská dôstojnosť, sloboda, demokracia, rovnosť, rešpektovanie ľudských práv vrátane práv osôb patriacich k menšinám.

Naším záväzkom je odhaľovať prípadné negatívne vplyvy , ktoré majú dopad na ľudské práva v súvislosti s našimi podnikateľskými aktivitami a predchádzať ich vzniku .

Vážime si rozmanitosť našich zamestnancov, poskytujeme im rovnaké príležitosti, netolerujeme diskrimináciu a obťažovanie.

Naša podnikateľská činnosť a všetky postupy a operácie s ňou súvisiace, ako aj podnikateľské aktivity našich obchodných partnerov musia byť v súlade s nasledujúcimi zásadami:

- Nevyužívanie detskej práce – dodržiavame všetky štátne zákony, ktoré upravujú minimálny vek pre vstup do zamestnania tak, aby boli v súlade s dohodami Medzinárodnej organizácie práce.
- Nevyužívanie nútenej alebo povinnej práce – neakceptujeme používanie akýchkoľvek foriem nútenej, viazanej alebo povinnej práce, ani zapájanie sa do obchodu s ľuďmi.
- Spravodlivé zaobchádzanie so zamestnancami – poskytujeme rovnaké pracovné príležitosti bez ohľadu na rasu, pohlavie, etnický pôvod, farbu pleti, zdravotné postihnutie, náboženstvo, národnosť, sexuálnu orientáciu, sociálny pôvod, vek, rodinný stav, politické presvedčenie. Netolerujeme pohrdavé správanie a nespravodlivé zaobchádzanie na pracovisku, ale aj mimo pracoviska v pracovných záležitostiach.
- Právo združovania sa – rešpektujeme právo zamestnancov združovať sa a organizovať sa bez obáv zastrážovania, sankcií alebo iných odvetných opatrení zo strany spoločnosti. Deklarujeme ochotu viesť rokovania so zástupcami zamestnancov - zamestnaneckou radou prípadne odborovou organizáciou.
- Dodržiavanie všetkých predpisov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci – dodržiavame platnú legislatívu v oblasti BOZP a PO tak, aby pracovisko bolo bezpečné, aby zamestnanci pracovali v humánnych pracovných podmienkach s minimálnym rizikom nehôd, úrazov a poškodenia zdravia.
- Dodržiavanie platných zákonov týkajúcich sa pracovného času, miezd a benefitov.
- Dodržiavanie dôvernosti vnesenej sťažnosti – dodržiavame dôvernosť poskytnutých informácií v nevyhnutnej miere pre potreby prešetrenia a vybavenia sťažností a deklaruujeme, že žiadny pracovník nebude disciplinárne potrestaný za podanie sťažnosti.

V našej spoločnosti sa riadime vyššie uvedenými zásadami a prijímame nevyhnutné opatrenia na dodržiavanie uvedených zásad.

V Prešove 30.6.2022

JUDr. Július Ružbacký  
člen predstavenstva  
FROST a.s. Prešov